

## **Politique du personnel, formation et engagement sociétal**

### **Système de référence CFC 277.1 – Cloisons pliantes et coulissantes**

Notre entreprise poursuit une politique du personnel et sociale globale qui, au-delà de l'entreprise, englobe également la responsabilité sociétale ainsi que la promotion de la profession.

---

#### **1. Gestion durable des ressources et des matériaux**

- les matériaux sont réutilisés dans la mesure du possible, même lorsqu'une nouvelle production serait partiellement moins coûteuse sur le plan économique
  - accent mis sur la préservation des ressources et la prolongation des cycles de vie des matériaux dans l'ensemble du processus de production
- 

#### **2. Intégration sociale et politique de l'emploi**

- emploi de collaborateurs issus de programmes de réinsertion professionnelle soutenus par l'État
  - intégration de personnes ayant un accès difficile au marché du travail
  - engagement de collaborateurs expérimentés proches de la retraite afin de préserver les savoir-faire et l'expérience
- 

#### **3. Formation et promotion de la relève**

- actuellement 5 apprentis menuisiers en formation
  - responsable de formation interne dédié à l'encadrement et au développement ciblés des apprentis
  - formation régulière de stagiaires en découverte professionnelle
  - participation annuelle à la Journée nationale des futures générations avec des jeunes pour l'orientation professionnelle
  - engagement actif en faveur de la promotion de la relève dans la profession de menuisier
- 

#### **4. Engagement sociétal**

- dons de bois et de matériaux aux Services sociaux de la Ville d'Aarau pour le soutien des jeunes et des enfants
- engagement dans des projets sociaux en faveur de la promotion de l'éducation et des compétences artisanales



## 5. Engagement professionnel et promotion de la profession

- membre actif de l'USAM (VSSM)
- engagement en faveur du développement et du renforcement de la profession de menuisier
- promotion de la qualité de la formation et des standards de la branche

## 6. Résumé

Notre politique du personnel associe:

- préservation des ressources dans l'entreprise
- intégration sociale et égalité des chances
- promotion active de la relève
- engagement sociétal
- ainsi que le renforcement de la profession

Nous apportons ainsi une contribution qui, au-delà des aspects écologiques, soutient concrètement la durabilité sociale dans le secteur de la construction et de l'aménagement intérieur.

H&T Raumdesign SA,  
Aarau, 26.06.2026

**H&T RAUMDESIGN**  
Rohrerstrasse 20 • 5000 Aarau  
Tel. 062 835 70 30 • info@hta.ch

*Julius* *Frederic Rudin*